



LandboNord

Viden, værdi og samspil





LandboNord

Hvordan kan ledelsesfokus øge overlevelsen i farestalden

Chefkonsulent Merete L. Andersen
Svinerådgiver Inga Riber



Leder du dine medarbejdere?

- - Eller leder de efter dig?



God ledelse

- **Det handler om at skabe resultater gennem andre**
- **“Nu skal jeg have passet grisene gennem andre”**
- **Hvad skal der til?**



En god leder er opmærksom og nærværende

- En leder skal kunne lide andre mennesker
- Nærhed i de daglige arbejdsrelationer
- Nul mobil - eller lad den vente
- Mundtlig kommunikation
 - SMS er en nødløsning
- Respekt for hinanden
- Hvor er medarbejderen – både fysisk og mentalt
 - Kropssprog, det de siger, har de brug for hjælp?
- Hvem arbejder bedst sammen?



En god leder er forandringsparat

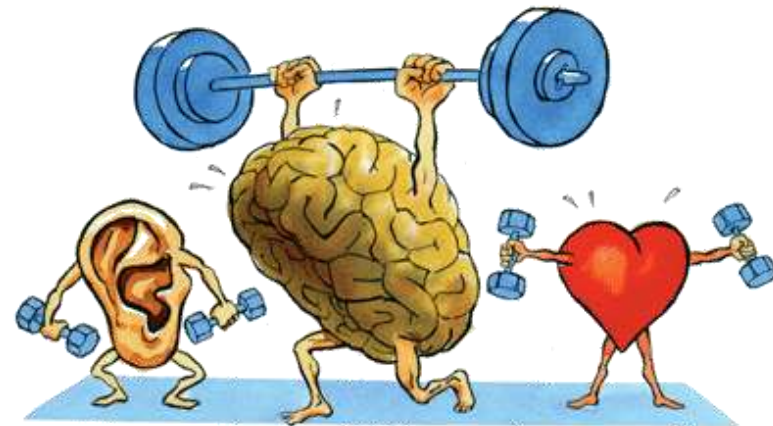
- **Positiv holdning**
- **Både internt og eksternt**
- **Eksternt**
 - F.eks. **presser, lovgivning, sygdomme**
- **Interne**
 - **Antal medarbejdere**
 - **Typer af medarbejdere**
 - **Elever/erfarne**
 - **Personligheder**
 - **Antal søer/stipladser**
 - **Ændring af rutiner**

**Hav mod til at lave forandringer,
det skaber udvikling..**



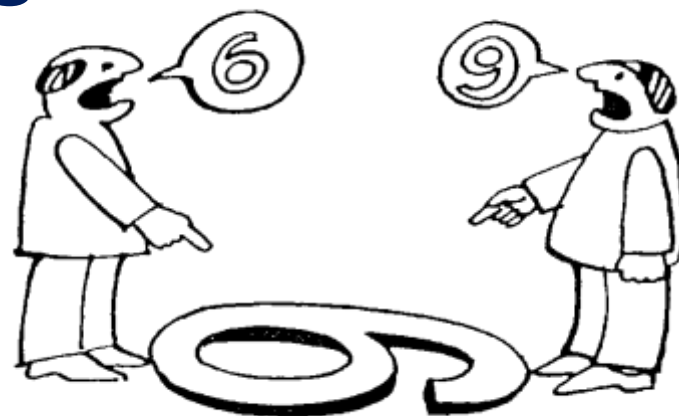
En god leder bringer medarbejdernes kompetencer i spil

- Lær at forstå, hvad du er god til
- Lær at forstå, hvad medarbejderne er gode til
- Lær medarbejderne at forstå det, og at arbejde med det
- Hvad er de andre gode til, og hvordan kan vi udnytte det?
- At spille hinanden gode



En god leder er troværdig

- **Vær troværdig i din adfærd**
- **Vær opmærksom på, hvordan din adfærd påvirker andre**
- **Fortæl medarbejderne, hvordan det virker, hvis deres kropssprog er afvisende**
- **Det kan skabe utryghed og fejl ved de uerfarne, hvis de presses**





En god leder kan performe

- **Gå forrest**
- **Brænd igennem**
- **Vis og skab engagement**
- **Vær interesseret**
- **Vis anerkendelse**
- **Aflever budskaber med overbevisning og troværdighed**
- **At kunne gå foran og samtidig holde sig i baggrunden**





Lederen skal gå forrest

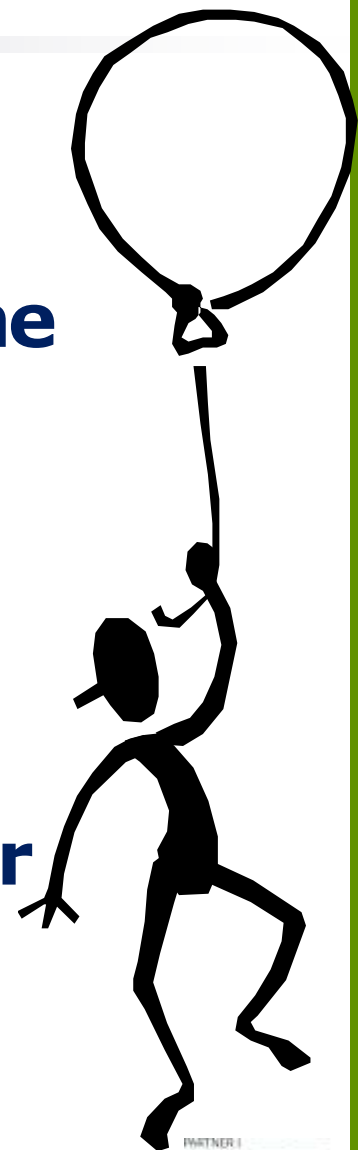
- **Kan både være ejer og driftsleder**
- **Betyder ikke, at man selv skal lave alle opgaverne**
- **Lede og fordele arbejdet**
- **Samle trådene og sikre at holdet fungerer optimalt**
- **Sikre, at alle har den nødvendige viden (dyrlæge- og rådgivningsrapporter)**





Ledelse

- **Det handler om at skabe resultater gennem andre**
- **Gode resultater kræver, at opgaverne løses tilfredsstillende hver dag**
- **Medarbejderne skal trives for at levere gode resultater**
- **Trivsel skabes blandt andet ved at have et godt samarbejde**
- **Godt samarbejde kræver, at man har respekt for hinanden, også selvom man er forskellige**





LandboNord

HVAD OPLEVER JEG?

Et konkret eksempel

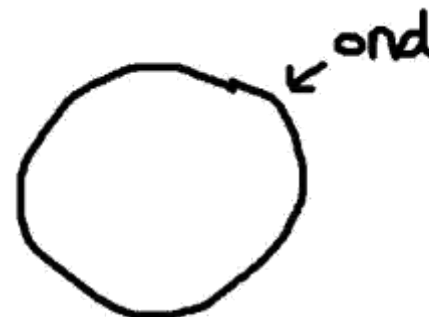
- **Farestaldsansvarlig ved, hvordan hun bør udføre arbejdsrutinerne**
 - **Kuldudjævning**
 - **Mindste-amme**
 - **Ammesøer**
 - **Foderkurver**

- **Men der er alligevel noget galt..**



Typisk situation

- **E-kontrol viser middelmådige resultater med store udsving**
- **Grisene er ikke passet tilfredsstillende i weekenden**
- **Travl hverdag, altid lidt bagefter**
- **Ejer går i stalden om aftenen**
 - "Rydder op" efter de ansatte
- **Medarbejderne er utilfredse**



Utilfredshed med kolleger

Forskellige udsagn

- De andre laver ikke opgaverne på den rigtige måde
- Nogle er for hurtige og sløse
- Andre er for langsomme
- De arbejder på en rodet måde
- Hvor er det irriterende, at nogen hele tiden kommer med nye idéer i stedet for at passe deres opgaver godt nok



Utilfredshed med ejer

Forskellige udsagn

- **Vi bliver taget for givet**
- **Vi får ikke ros**
- **Vi mangler input fra ejer**
- **Vi ser ikke ejer ret tit**

- **Ejer holder ikke aftaler**
- **Ejer udfører ikke aftalte opgaver**
- **Ejer følger ikke egne anvisninger**
 - **Skøjter henover arbejdet i weekenden**
- **Ejer er ustruktureret**





Alle har hvert deres mål





LandboNord

DETTE GJORDE VI VED DET!

Udfordringer set fra ejer

- **Der blev ikke fulgt op på de beslutninger der blev taget**
- **Medarbejderne skulle selv tage flere beslutninger**
- **Egne løsninger – egne rutiner**
- **Kontrol er vel ikke nødvendigt...**
- **Løs opfølgning på aftaler**
- **Aftaler der ikke var 100 pct. afklaret**
- **Rollefordeling i stalden – hvem har ansvaret for hvad?**



Problemstillinger

- **Tingene faldt ned mellem 2 stole**
- **Gode intentioner fra alle**
- **Alle gjorde deres bedste**
- **Hvad skulle gøres, og hvem skulle gøre det**
- **Skift i ansvarsfordelingen**
 - **Ejer-Driftsleder-Farestaldsansvarlig**
- **For meget ansvar på driftsleder**
 - **Han sagde ikke noget**
 - **– og vi spurgte heller ikke..**



Ledelsesrådgivning

- **Rollefordelingen blev aftalt**
- **Driftsleder havde for mange faste opgaver**
- **Arbejdsplaner skal kulegraves**
 - **Fordeling af ansvar for rutinerne**
 - **Aftalt hvordan hver enkelt rutine laves**
- **Handlingsplaner med opfølgning**
- **Der holdes møder med opfølgning på aftaler hver uge**



Ugens plan

Planlægning hver mandag

- Hvad skal vi nå i denne uge?
- Hvem skal udføre opgaverne?
- Hvem har fri?
- Hvem har brug for hjælp?
- Planlægning af weekend



Navn	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
Ejer		Møder fra kl. 13			Møder kl. 9-17
Driftsleder					
Farestalds- ansvarlig			Fri fra kl. 14		
X					Afspadsering
Y					



LandboNord

DETTE FIK VI PÅ PLADS!

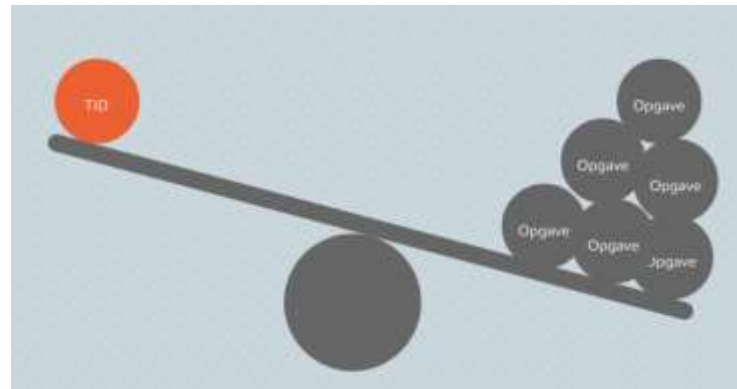
Arbejdsplaner og arbejdsbeskrivelser

- **Lavede arbejdsplan**
 - **Hvilke opgaver skal udføres?**
- **Lavede arbejdsbeskrivelser**
 - **Hvordan udføres opgaverne?**
- **Alle ved, hvad der skal gøres og hvordan det forventes udført**
- **Er man i tvivl, kan det slås op**
- **Større chance for at opgaverne udføres**
- **Der kan altid henvises til dokumenterne**
 - **Også ved opfølgning**



Ansvarsfordeling

- **Bedste mand på opgaven**
- **Farestaldspasser var hurtigst til alle opgaver og ville gerne have det totale overblik**
 - **De andre gjorde det alligevel ikke godt nok..**
- **Men tiden manglede og der blev ikke brugt den fornødne tid på de mindste pattegrise**





Ansvarsfordeling

- **Alle ved, hvem der gør hvad**
- **Tingene bliver gjort**
- **Smågrisepasser blev sat til**
 - at kastrere
 - at morgenfodre på faringsdagene
- **Ingen bruger unødigt tid på dobbeltarbejde**
 - Eller på at bekymre sig



Hverdage

- **Hvad laver ejer i stalden om aftenen?**
 - Tjekker grisene
 - Flytter enkeltgrise
 - Justerer foder
 - Behandler grise
 - Uden at videregive informationer herom
- **Nu klare aftaler!**
 - Ingen flytning af enkeltgrise/foderjustering
 - Behandlinger noteres på en tavle



Weekender og helligdage

- **Overlevering af info før**
 - **Mulige ammesøer**
 - **Genbehandlinger**
 - **Igangværende faringer**
 - **Foderjusteringer**
 - **Hold det simpelt!**
- **Overlevering af info efter**
 - **Eventuelle problemer**
 - **Genbehandlinger**
 - **Igangværende faringer**
 - **Foderjusteringer**



Sikrer informationer, evaluering og gode råd



Besøg af rådgivere

- **Besøgene bliver forberedt**
 - **Hvad vil vi gerne drøfte?**
- **Der bliver samlet op bagefter**
 - **Rapporter bliver læst og drøftet**
 - **Giver klarhed over, hvilke ting der skal ændres og hvem der skal gøre det**
 - **Sikrer forståelse for hvorfor tingene skal ændres**
 - **Motiverer til at gennemføre ændringen**





HVAD BLEV RESULTATET?

Resultat

- **Informationsniveauet er øget**
- **Indsigt i hinandens arbejde**
- **Misforståelser er reduceret**
- **Mere direkte dialog og bedre samarbejde**
 - **Alle arbejder hen mod det samme mål**
- **Større arbejdsglæde og motivation**
 - **Ond cirkel ændret til god cirkel**
 - **Alle glæder sig til at komme på arbejde**
 - **Bedre snak i frokoststuen – alting er sjovere**
 - **Medarbejderne tager gerne "et ekstra nap"**





Resultat

- **Foran i stedet for bagud**
 - **Færdige til tiden – næsten hver dag**
- **Markant færre fejl**
- **Ingen udskiftning af medarbejderne**
- **Stadig ting, der kan forbedres, men det er en løbende proces**



Resultat

- **Stabile, højere resultater**
 - **Flere grise til salg**
 - **Færre dødfødte**
 - **Færre døde**
 - **Bedre bundlinje**
- **Ejer ved, han aldrig må slippe**
- **Alle ved, at samarbejde er et fælles ansvar**



A romantic scene of a couple holding hands on a beach at sunset. The woman is on the left, wearing a white lace dress, and the man is on the right, wearing a dark suit. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow over the water and sand. The background is slightly blurred, focusing attention on the couple's hands.

Og de levede lykkeligt til deres dages ende..

**Tak for jeres
opmærksomhed**