

- Før vi går i gang, forventningsafstemning og hvem skal deltage

**OPRÅB TIL ALLE SOHOLDERE - FLERE PATTEGRISE SKAL OVERLEVE**

25. Maj, Ellen Møller Hansen



# Forventningsafstemning

Starter inden der kommer rådgivning ind over

- Hvor kommer idéen fra?
- Hvornår skal det udføres?
- Hvem bliver involveret?
- Hvor vil I ende henne?
  
- Hvad er næste skridt?



# Men for at komme i gang

Timing?

Hvornår går man i gang?

# NU!

HVERDAGEN.. Holder jer tilbage

Når I sadler – så rid



# Forventningsafstemning

Med rådgiver, dyrlæge, mentor



- Alle skal spille aktivt med
- Samarbejde mellem dyrlæge og rådgiver
- Hvem følger op?
- Hvor omfattende skal rapporter være?
- Fortæl, hvis der er noget I vil have gjort anderledes

# Forventningsafstemning

## Møde med ejer/leder

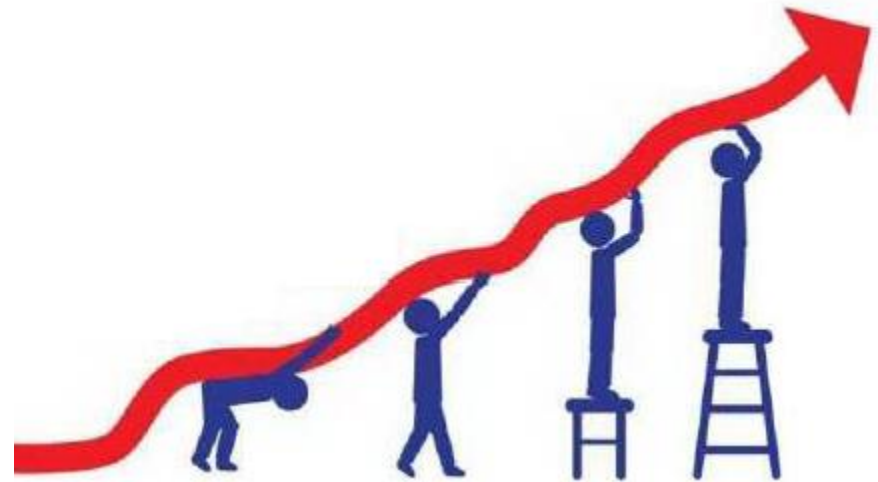
- Hvem er med?
- Navne
- Ansvarsområder
- Kommandoveje
- Erfaring/kompetencer
- Personligheder
- Hvad motiverer?
- Samarbejde og trivsel i teamet



# Forventningsafstemning

Sæt mål!

- Hvor er I nu?
- Hvor skal vi hen?
- Hvad skal der måles på?
- Hvornår regner vi med effekt?
- Delmål!



# Er rammerne på plads?

- Hvad med weekenden?
- Hvad med fravænningsdagen?
- Hvad med sygdomme?
- Hvad med flow og sektionering?

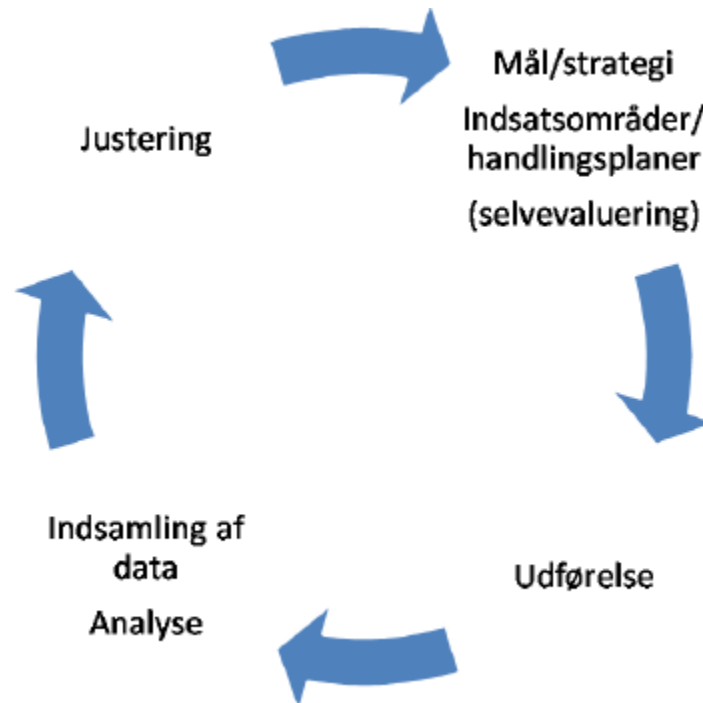


Nogle ting er langt fra et quick fix. Tænk langsigtet.

Skyd skylden på rådgiveren!



# Start processen



# HOLD FOKUS

Synlighed giver fokus!

Vælg nogle redskaber/værktøjer, som kan hjælpe



Forskellen  
på **succes** og  
fiasko består  
ikke i styrke  
eller viden,  
men i **vilje**